

Inspectierapport

BSO Cornelius (BSO)

Sint Josephplein 7

5428 GL Venhorst

Registratienummer 211366286

Toezichthouder: GGD Hart voor Brabant

In opdracht van gemeente: Boekel

Datum inspectie: 06-05-2021

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 08-07-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Buitenschoolse opvang (BSO) Cornelius maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie GOO. De buitenschoolse opvang is gehuisvest in het kindcentrum in Venhorst. In het kindcentrum bevindt zich in de basisschool samen met het kinderdagverblijf Cornelius.

Samen met de school bieden wij onderwijs, opvang en peuterwerk onder één dak. Door opvang en onderwijs op elkaar af te stemmen zorgen we voor optimale ontwikkeling van uw kind(eren). In Kindcentrum Cornelius bereiden we kinderen van 0 tot 13 jaar voor op hun toekomst. (bron pedagogisch beleidsplan kindcentrum Cornelius, maart 2021)

De BSO heeft op deze locatie de beschikking over de volgende ruimten: een groepsruimte op de tweede verdieping en een klaslokaal. Er kan ook gebruik gemaakt worden van het de speelzaal. De BSO werkt nauw samen met het kinderdagverblijf en de peutergroep. Beroepskrachten geven aan dat zij de kinderen daardoor goed kennen.

Buitenschoolse opvang Cornelius is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 33 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

De opvang vindt plaats in 2 basisgroepen:

- BSO groep 1 met maximaal 22 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.
- BSO groep 2 met maximaal 11 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
04-03-2021	Incidenteel onderzoek	kindaantal wordt opgehoogd naar 33 kindplaatsen
2020	Geen	Er heeft geen onderzoek plaatsgevonden in verband met de Coronapandemie
18-11-2019	Jaarlijks onderzoek	Overtredingen op 2 voorwaarden van het pedagogisch beleidsplan, na herstelaanbod in orde
12-06-2018	Jaarlijks onderzoek	Overtredingen op de onderdelen inhoud pedagogisch beleidsplan en inhoud beleid veiligheid en gezondheid

Huidig onderzoek

Er heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij de buitenschoolse opvang Cornelius. In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden uit de volgende domeinen beoordeeld:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen

Bevindingen

In eerdere inspecties is de (pedagogische) praktijk als voldoende beoordeeld. Op basis van deze bevindingen heeft er nu een inspectie op afstand plaats gevonden. Er zijn documenten opgevraagd en beoordeeld.

Op 6 mei 2021 is er door middel van een telefonisch interview met 2 beroepskrachten gesproken. Op 19 mei 2021 is er gesproken met de teamleider. De drietal gesprekken in combinatie met de toegestuurde documenten hebben een goed beeld gegeven van de onderzochte voorwaarden.

Tijdens dit onderzoek zijn de volgende overtredingen geconstateerd:

- Pedagogisch beleidsplan (2 voorwaarden)

Herstelaanbod

Door middel van herstelaanbod zijn bovenstaande overtredingen tijdens het onderzoek hersteld.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder, na herstelaanbod, voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin de kenmerkende pedagogische visie is beschreven. Als aanvulling hierop is een pedagogisch werkplan geschreven specifiek voor deze kinderopvanglocatie.

De volgende voorwaarden zijn in het pedagogisch beleid c.q. pedagogisch werkplan voldoende concreet beschreven:

- verantwoorde buitenschoolse opvang;
- signaleren van bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind en doorverwijzing; oor middel van observatielijsten welbevinden
- mentorschap;
- werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen;
- wennen aan een nieuwe basisgroep
- gebruik van extra dagdelen;
- taken en begeleiding van beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers.
- omgang met de basisgroep bij activiteiten in groepen groter dan dertig kinderen.

In het pedagogisch beleidsplan is niet of onvoldoende beschreven:

- tijden waarop minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist;
- verlaten van de basisgroep;

Herstelaanbod

De houder is op bovenstaande twee onderwerpen herstelaanbod geboden. De houder heeft pedagogisch beleidsplan op bovenstaande onderwerpen aangepast.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid wordt regelmatig tijdens vergaderingen besproken en de beroepskrachten worden betrokken bij het opstellen en wijzigen hiervan. Beroepskrachten geven aan dat in maart 2021 het pedagogisch beleidsplan helemaal aangepast is. Tevens is het beleid aangepast bij het openen van de tweede groep.

Uit de toegestuurde notulen is niet op te maken dat het pedagogisch beleidsplan besproken wordt. Met de teamleider is gesproken om bijvoorbeeld het pedagogisch beleidsplan regelmatig te agenderen en wanneer het beleid of onderwerpen daarvan besproken zijn dit ook te notuleren.

De beroepskrachten geven aan dat zij coach-gesprekken hebben met de pedagogisch coach.

Handelen conform beleid

De beoordeling of de beroepskrachten daadwerkelijk handelen conform het beleid is niet beoordeeld. Er heeft geen locatiebezoek plaats gevonden.

Conclusie

De houder voldoet, na herstelaanbod, aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Door de maatregelen in verband met Corona heeft er geen observatie op de groepen plaatsgevonden. Derhalve wordt dit onderwerp als niet beoordeeld aangemerkt.

Door middel van de telefonische interviews met de 2 beroepskrachten is er een beeld gegeven over hoe er pedagogisch gehandeld wordt op de groep.

De volgende onderwerpen zijn o.a. besproken met de beroepskrachten:

De beroepskracht geeft aan dat zij vooral de kinderen de vrijheid maar ook structuur wil bieden. Zij vindt het belangrijk om de kinderen hun gang te laten gaan en dat ze zich fijn en vertrouwd voelen. Daarbij is de huiselijke sfeer belangrijk.

Sociaal emotionele veiligheid wordt geboden door kinderen samen met elkaar te laten spelen, bijvoorbeeld broertjes en zusjes samen te laten spelen. Momenteel zitten de kinderen in verband met Corona in zogenaamde bubbels. Er is een dagprogramma en kinderen kunnen kiezen uit twee activiteiten zoals, een bewegingsactiviteit en knutselactiviteit. Daarbij is vrij spel ook belangrijk. Het deelnemen aan activiteiten is niet verplicht. Momenteel is het thema; 'Hip Holland Hip!

Met betrekking tot het aanleren van sociale competenties is het belangrijk dat kinderen leren om samen dingen te doen. De beroepskracht geeft aan dat zij de kinderen iets voordoet en de kinderen stimuleert om elkaar te helpen. Daarnaast worden kinderen uitgenodigd om mee te doen, de beroepskracht let erop dat ieder kind aan de beurt komt. Indien er een conflict is troost de beroepskracht het kind/de kinderen en laat ze beiden vertellen en samen een oplossing zoeken.

Ook is er aandacht voor normen en waarden door bepaalde gedragsregels te hanteren, zoals netjes met elkaar om te gaan en op de beurt wachten.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch interview op 19 mei 2021)
- Interview (met twee beroepskrachten via een telefonisch interview op 6 mei 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO opvang en onderwijs versie juni 2019)
- Pedagogisch werkplan (van Kindcentrum Cornelius maart 2021)
- Notulen teamoverleg (teamoverleg KDV/BSO 10 maart 2021, 22 maart 2021 en 15 april 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten (5) en 1 invalkracht, welke werkzaam zijn tijdens week 16 en week 17, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Twee beroepskrachten welke recentelijk gestart zijn met de werkzaamheden bij de BSO, zijn eerst ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder alvorens zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten welke werkzaam zijn in week 16 en 17 op de naschoolse opvang op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door meerdere personen uitgevoerd.

Zij beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. De diploma's zijn bij een vorige inspectie beoordeeld.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio (BKR)

De beoordeling van de BKR is gebaseerd op de door de houder toegestuurde roosters en aanwezigheidsregistratie. Er heeft geen toetsing in de praktijk plaatsgevonden.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 19 april tot en met 22 april 2021 en 26 april tot en met 29 april 2021, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel b, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het kindercentrum zijn momenteel, in verband met Corona geen stagiaires werkzaam.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het van het conform de beroepskracht kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet. Als tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten maar één beroepskracht wordt ingezet op het kindercentrum, is ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

De beroepskrachten geven aan dat er niet afgeweken wordt van de beroepskracht - kindratio.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij BSO Cornelius worden de kinderen opgevangen in een vaste basisgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende basisgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
BSO groep 1	4-13	22
BSO groep 2	4-13	11

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch interview op 19 mei 2021)
- Interview (met twee beroepskrachten via een telefonisch interview op 6 mei 2021)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 6 mei 2021 en 9 juni 2021)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (van 3 beroepskrachten die in 2020 in dienst getreden zijn)
- Arbeidsovereenkomst(en) (van 2 beroepskrachten welke recentelijk gestart zijn op de BSO)
- Presentielijsten (van week 16 (19-23 april 2021 en van week 17 (van 26-30 april 2021)
- Personeelsrooster (van week 16 (19-23 april 2021 en van week 17 (van 26-30 april 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (GOO opvang en onderwijs versie juni 2019)

- Pedagogisch werkplan (van Kindcentrum Cornelius maart 2021)
- Notulen teamoverleg (teamoverleg KDV/BSO 10 maart 2021, 22 maart 2021 en 15 april 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Bij een voorgaande inspectie beoordeeld)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het

besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet;

- gedurende de buitenschoolse opvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 16 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Cornelius
Website : <http://www.stichtinggoo.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000026723271
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : GOO Opvang B.V.
Adres houder : Postbus 157
Postcode en plaats : 5420 AD Gemert
Website : <http://www.stichtinggoo.nl>
KvK nummer : 17101430
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : C. van Hulst

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Boekel
Adres : Postbus 99
Postcode en plaats : 5427 ZH BOEKEL

Planning

Datum inspectie : 06-05-2021
Opstellen concept inspectierapport : 16-06-2021
Zienswijze houder : 17-07-2021
Vaststelling inspectierapport : 08-07-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 08-07-2021
Verzenden inspectierapport naar : 08-07-2021
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 29-07-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Venhorst, 17-6-2021

Beste lezer, Dit rapport is tot stand gekomen naar aanleiding van een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. We zijn blij dat we met de aangeleverde documenten en het telefonisch onderhoud met twee medewerkers en de teamleider een goed en reëel beeld hebben kunnen geven over de dagelijkse praktijk op ons kindcentrum. We herkennen de conclusies.

Wij zijn erg trots op de pedagogische kwaliteit van onze beroepskrachten en op het feit dat het beleid wat omschreven staat in ons pedagogisch beleidsplan herkenbaar terug te zien is op de werkvloer. Onze beroepskrachten luisteren en kijken goed naar kinderen. Ze bieden structuur en stellen grenzen, dit gebeurt op een respectvolle, doortastende en consequente manier.

We streven naar een continue ontwikkeling van onze opvang en willen een plek zijn waar eenieder zich in een veilig- en goed werkklimaat kan en mag ontwikkelen, de kinderen voorop!

Met vriendelijke groet,
Walther Groenendaal
Teamleider